

ZARZĄDZENIE NR 46 / 2013  
STAROSTY SŁUPSKIEGO  
z dnia 15 lipca 2013 roku

OPINIA  
Zawieszanie pod wzglę-  
dem formalno-prawnym nie budzi  
zastrzeżeń.  
Słupsk, dnia 9. 7. 2013  
Kardusko  
Radca Prawny

**w sprawie zmiany zarządzenia w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki  
Pracowników Starostwa Powiatowego w Słupsku.**

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2013r, poz. 595) oraz § 51 ust.1 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Słupsku stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXXIX/296/2009 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 29 grudnia 2009 roku

**Starosta Słupski  
zarządza, co następuje:**

**§ 1**

W Kodeksie Etyki Pracowników Starostwa Powiatowego w Słupsku stanowiącym załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 20/2013 Starosty Słupskiego z dnia 12 marca 2013 roku w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Pracowników Starostwa Powiatowego w Słupsku wprowadza się następujące zmiany:

1) w artykule 10 dodaje się ustęp 4 o następującym brzmieniu:

„4. Na podstawie zebranych w formie ankiet opinii, Kierownik BOI dwa razy w roku tj. do dnia 15 czerwca i 15 grudnia danego roku kalendarzowego, sporządza ich analizę i do dnia 15 stycznia roku następnego analizę zbiorczą, a wyniki analiz przedkłada Staroście, za pośrednictwem Sekretarza Powiatu.”,

2) w artykule 11 ustęp 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Analizy i oceny nieetycznych zachowań dokonuje pracodawca przy wsparciu wyznaczonych osób i radcy prawnego, zapoznając ze zgłoszeniem pracownika, którego ono dotyczy oraz jego bezpośredniego przełożonego, w przypadku:

- 1) wskazania takowego w ankiecie,
- 2) złożenia pisemnej bądź ustnej do protokołu skargi na pracownika, który zdaniem Interesanta lub instytucji współpracującej z Urzędem naruszył Kodeks Etyki,
- 3) uzyskania informacji o naruszeniu zapisów Kodeksu Etyki z przeprowadzonych kontroli wewnętrznych lub zewnętrznych,
- 4) uzyskania informacji od pracownika Urzędu, że został naruszony Kodeks Etyki przez innego pracownika Urzędu.”.

**§ 2**

Wykonanie zarządzenia powierza kierownikom komórek organizacyjnych Starostwa Powiatowego w Słupsku..

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA

Sławomir Ziemiałowicz

*[Handwritten mark]*

## UZASADNIENIE

### do projektu zarządzenia Starosty Słupskiego w sprawie zmiany zarządzenia w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Pracowników Starostwa Powiatowego w Słupsku.

W związku z brakiem sformalizowanego trybu postępowania w przypadkach zachowań nieetycznych i zbyt ogólnym uregulowaniem kwestii takich zachowań, dnia 12 marca br, zarządzeniem Starosty Słupskiego Nr 20/2013, wprowadzony został nowy Kodeks Etyki, zawierający rozszerzony katalog i szczegółowy opis zachowań nieetycznych oraz tryb postępowania w przypadku zaistnienia takich zachowań. Jednakże, nie precyzował on sposobu postępowania z ankietami dla Interesantów i Pracowników dotyczącymi Kodeksu i pozostałych zachowań. Dlatego też proponuje się dodanie w art. 10 Kodeksu ustępu 4 o brzmieniu: „Na podstawie zebranych w formie ankiet opinii, Kierownik BOI dwa razy w roku tj. do dnia 15 czerwca i 15 grudnia danego roku kalendarzowego, sporządza ich analizę i do dnia 15 stycznia roku następnego analizę zbiorczą, a wyniki analiz przedkłada Staroście, za pośrednictwem Sekretarza Powiatu.”.

Ponadto proponuje się techniczną zmianę układu ust. 1 w art. 11 Kodeksu, tak, by pracodawca dokonywał analizy zachowań nieetycznych w każdym z czterech wymienionych przypadków, a nie jedynie w przypadku określonym w pkt. 4, jak to można odczytać z dotychczasowego zapisu.

Mając powyższe na względzie wprowadzenie proponowanych zmian jest uzasadnione.

z up. STAROSTY  
Irena Tkaczyk-Kawalewicz  
SEKRETARZ POWIATU

04.07.2013