

zaproponował
STAROSTA Protokół nr 25/2023

Paweł Lisowski z kontroli przeprowadzonej

**w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku,
przez Komisję Rewizyjną Rady Powiatu Słupskiego
w dniu 17 października 2023 roku.**

Na podstawie § 32 Statutu Powiatu Słupskiego uchwalonego uchwałą nr XL/469/2022 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 29 listopada 2022 r. (Dz. U. Woj. Pom. Poz. 4927 z dnia 2 grudnia 2022 roku), Komisja Rewizyjna Rady Powiatu Słupskiego w składzie:

1. Marek Kołtun – przewodniczący
2. Teresa Janusewicz – wiceprzewodnicząca
3. Andrzej Tyszkiewicz – członek
4. Sławomir Ziemianowicz – członek
5. Piotr Basarab - członek

w obecności Pana Dyrektora Pawła Kądziała, w dniu 17 października 2023 r., zgodnie z planem pracy komisji rewizyjnej na 2023 r., uchwalonym przez Radę Powiatu Słupskiego (uchwała nr XLVIII/474/2022 z dnia 29 listopada 2022 roku) przeprowadziła kontrolę w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku w zakresie :

- realizacji zadań w kwestii niwelowania bezrobocia w regionie;
- form wsparcia pracodawców i przedsiębiorców i ich efektywność w temacie pozyskiwania pracowników oraz tworzenia nowych stanowisk pracy.

Zabierając głos, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku pan Paweł Kądział, przedstawił swoich współpracowników, którzy również uczestniczyli w spotkaniu, a mianowicie :

- Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej – pan Marcin Wilkowski;
- Kierownik Usług Rynku Pracy – pan Łukasz Szwedo.

Zadaniem tych Panów są działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych, wydatkowaniem środków, kontaktem z przedsiębiorcami, oraz kwestią poradnictwa i pośrednictwa zawodowego.

Mówiąc o liczbach bezwzględnych Dyrektor PUP podał, że na dzień 16.10.2023 jest 3656 zarejestrowanych osób bezrobotnych i określił stopę bezrobocia na poziomie 3,4% w mieście Słupsku, oraz 7,3% w Powiecie Słupskim. Wyższy odsetek w powiecie spowodowany jest uwarunkowaniami historycznymi, ograniczeniami transportowymi, a także tym, że większość dużych firm prowadzi

 1

swoją działalność w Słupsku.

Głównym źródłem finansowania działań Powiatowego Urzędu Pracy jest Fundusz Pracy, który w tym roku opiewa na kwotę 12 931 082,90zł, kwota 3 586 646,23zł pozyskana w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz wnioskowe przez PUP 124 250,00 zł z Rezerwy Funduszu Pracy.

Jak poinformował Dyrektor PUP suma tych kwot tj. 16 641 979,13 zł w pełni zaspokaja potrzeby związane z wprowadzeniem wielu form wsparcia, zarówno dla bezrobotnych, jak i przedsiębiorców. Przykładami takich form pomocowych są:

- przyznanie jednorazowe środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych;
- finansowanie staży, szkoleń, studiów podyplomowych;
- środki w ramach bonu na zasiedlenie, zwroty kosztów przejazdu, kosztów opieki nad dzieckiem, badań lekarskich itp.

Dyrektor Paweł Kądziela przedstawił również projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych z terenu powiatu słupskiego i miasta Słupsk”, którego realizatorem jest Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku, w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Wartość tego dofinansowania to kwota 9 050 632,76 zł, która jest do wykorzystania do końca 2024 roku.

Bardzo ważnym aspektem działań Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku są przeprowadzane co roku akcje związane z ograniczaniem bezrobocia w regionie. W tym roku były to „Marzec na Obcasach”, czy „Rozkwitnij na wiosnę”, skierowane bezpośrednio dla kobiet i zrealizowane we współpracy z lokalnymi firmami. Kolejnym przedsięwzięciem były konsultacje pn. „Akcja Informacja” realizowane w CH Jantar i Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim Delegatura w Słupsku. Następnym projektem były warsztaty pt. „PrzedsięBIERZ”, kierowane do przedsiębiorczych kobiet, zapoznające je z warunkami otrzymania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także przy współpracy pracowników ZUS, informujące o obowiązkach wynikających z założenia firmy.

W ocenie członków Komisji Rewizyjnej wyjątkowo ważny był „Projekt Kariera”, w ramach którego doradcy PUP trafili do szeregu słupskich szkół ponadpodstawowych, aby zaproponować uczniom konsultacje indywidualne i skorzystanie z diagnozy predyspozycji zawodowych. Kolejnymi etapami „Projekt Kariera” były wizyty wraz z młodzieżą w zakładach pracy, organizacja i udział w targach pracy w szkołach. Działania takie wraz z bieżącymi



informacjami o rynku pracy, w dużej mierze ograniczają wzrost liczby bezrobotnych wśród absolwentów szkół.

Członkowie Komisji Rewizyjnej bardzo dobrze ocenili pracę i starania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku, mające na celu przeciwdziałanie bezrobociu w naszym regionie.

Przewodniczący Komisji zapytał Radnych o inne sprawy, które chcieliby poruszyć. Radni nie zgłosili żadnych innych tematów do dyskusji.

Na tym protokół zakończono. Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Pouczono przedstawicieli jednostki o prawie zgłoszenia zastrzeżeń, co do treści zawartych w protokole w ciągu 7 dni od jego przedstawienia.

Jednostka kontrolowana

PROWADZONA
Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku

Paweł Kadziela

.....
(data i podpis)

Członkowie Komisji Rewizyjnej:

Marek Kołtun – przewodniczący

Teresa Janusewicz – wiceprzewodnicząca

Andrzej Tyszkiewicz – członek

Sławomir Ziemianowicz – członek

Piotr Basarab – członek