

Projekt

UCHWAŁA NR
ZARZĄDU POWIATU SŁUPSKIEGO

z dnia 2024 r.

w sprawie przyjęcia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli w 2024 roku

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526¹⁾), art. 70a ust. 1 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984²⁾), § 5 i 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 2628) oraz w związku z uchwałą Nr LXIII/618/2023 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 12 grudnia 2023 roku w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Słupskiego na rok 2024 uchwała się, co następuje:

§ 1. Środki finansowe zagwarantowane na wynagrodzenia nauczycieli w budżecie powiatu na 2024 rok wynoszą 17 367 023 zł, tym samym kwotę w wysokości 138 937 zł (słownie: sto trzydzieści osiem tysięcy dziewięćset trzydzieści siedem złotych) przeznacza się na dofinansowanie form doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Słupski.

§ 2. 1. Ze środków, o których mowa w § 1 dofinansowuje się:

- 1) uczestnictwo w kursach kwalifikacyjnych i doskonalących;
- 2) opłaty za studia podyplomowe;
- 3) udział w szkoleniach, wykładach, seminariach, warsztatach, konferencjach, webinarium;
- 4) koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia;
- 5) koszty wynagrodzenia nauczycieli i specjalistów prowadzących daną formę doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 6) szkolenia branżowe ujęte w harmonogramie ustalonym przez dyrektora szkoły;
- 7) koszty druku i dystrybucji materiałów szkoleniowych i informacyjnych;
- 8) organizację innych form doskonalenia zawodowego nauczycieli wynikających z potrzeb edukacyjnych w powiecie słupskim.

2. W roku 2024 dofinansowanie będzie przyznawane na doskonalenie w zakresie:

- 1) studiów podyplomowych: wczesne wspomaganie rozwoju dziecka, surdopedagogika tyflopädagogika, teologiczno - katechetyczne, fizyka, pedagogika sądowa z mediacją, diagnoza, rewalidacja i terapia pedagogiczna, BHP i PPOŻ, edukacja dla bezpieczeństwa z wiedzą o społeczeństwie;
- 2) wdrażania nowych narzędzi diagnostycznych oraz diagnozy funkcjonalnej;
- 3) skali integracji Standford Binet 5;
- 4) diagnozy neuropsychologicznej dziecka;
- 5) audiometrii totalnej i słownej KATIS;
- 6) diagnozy i terapii SI małego dziecka;
- 7) wykorzystania wyników badania skala inteligencji SB 5 w diagnozie pedagogicznej;
- 8) sensomotorycznej terapii widzenia;
- 9) wykorzystania dialogu motywującego w profilaktyce uzależnień oraz studium dialogu motywującego;

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 572

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 1730, Dz. U. z 2023 r. poz. 1234, 1586, 1672, 1730, 2005

- 10) procedury w sytuacji podejrzenia przemocy wobec dziecka;
- 11) szkolnej interwencji profilaktycznej;
- 12) trenera TUS I i II stopnia;
- 13) wady zgryzu a profilaktyka logopedyczna;
- 14) tyflologopedii w praktyce diagnostyczno - terapeutycznej;
- 15) terapii ręki w terapii logopedycznej;
- 16) sposobów reagowania w sytuacjach konfliktowych z uczniem oraz rozwijania myślenia krytycznego u uczniów;
- 17) wykorzystania sztucznej inteligencji w edukacji i cyberprzestępstwo;
- 18) funkcji oceny szkolnej - motywujące ocenianie osiągnięć i zachowania uczniów, standardy ochrony małoletnich;
- 19) psychoterapii;
- 20) doskonalenia kompetencji nauczycieli do pracy z uczniami przybyłymi z Ukrainy;
- 21) oceny pracy nauczyciela, nauczyciela problemowego, odpowiedzialności prawnej nauczyciela w pracy zawodowej, prawa pracy dla nauczycieli w okresie strukturalnych i organizacyjnych zmian systemu oświaty oraz aktualizowania wiedzy z zakresu prawa oświatowego i Karty Nauczyciela oraz wdrażania nowych narzędzi diagnostycznych;
- 22) biofeedback II stopnia;
- 23) ewaluacji pracy własnej nauczyciela, nowatorskich metod pracy z uczniem, technik efektywnej pracy z grupą i jednostką;
- 24) umiejętności kluczowych i technik ich kształcenia, innowacji i eksperymentów pedagogicznych, cyfrowych kompetencji nauczycieli, technik poznawczych i behawioralnych w pracy z uczniem z lękami i depresją;
- 25) kwalifikacji pedagogicznych dla nauczycieli teoretycznych i praktycznych przedmiotów zawodowych;
- 26) pogłębiania umiejętności wykorzystania TIK w pracy nauczyciela;
- 27) metodyki przedmiotowej, aktywizujących metod dydaktycznych, oceniania i diagnozowania osiągnięć uczniów, motywacji i indywidualizacji nauczania, pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych, psychologii i wychowania oraz rozwoju osobistego;
- 28) kursów egzaminatora oraz kursów związanych z realizacją zmieniającej się podstawy programowej;
- 29) zapewnienia wysokiej jakości kształcenia oraz wsparcia psychologiczno - pedagogicznego uczniom z uwzględnieniem zróżnicowania ich potrzeb rozwojowych i edukacyjnych (m.in. terapia neurofeedback, terapia ręki, bilateralna integracja wg. Sheila Dobie, trening umiejętności społecznych, choreoterapia - metoda odreagowania napięć psychoruchowych, narzędzia diagnostyczne procesów SI, sensoplaszka);
- 30) działań wychowawczych - wychowanie do wartości, kształtowanie postaw i respektowanie norm społecznych (przemoc i agresja w szkole - metody pracy wychowawczej, uczeń doświadczający przemocy domowej);
- 31) pomocy psychologiczno - pedagogicznej m.in. kurs TKZ - Trening Kontroli Złości, agresja i inne trudne zachowania dziecka ze spektrum autyzmu, szkolenie dla mediatorów - metody rozwiązywania konfliktów i sporów;
- 32) rozwiązywania problemów wychowawczych oraz dotyczących bezpieczeństwa na terenie szkół i placówek, w tym przeciwdziałanie przejawom przemocy i agresji oraz wspieranie uczniów w stanach depresyjnych;
- 33) innych potrzeb wynikających ze specyfiki pracy szkół, w tym m.in. szkolenia Rad Pedagogicznych, TIK zlot innowacyjnych nauczycieli i dyrektorów, kongres nauczycieli fizyki, kongres dyrektorów i kadry zarządczej.

§ 3. 1. Maksymalna kwota dofinansowania opłat pobieranych przez podmioty, o których mowa w art. 70 a ust. 3a pkt 1 i 2 ustawy – Karta Nauczyciela wynosić będzie:

- 1) do 80 % opłat za kształcenie nadające uprawnienia do nauczania drugiego przedmiotu oraz inne, w przypadku nauczycieli skierowanych przez dyrektora szkoły lub placówki;
- 2) do 50 % opłat w pozostałych przypadkach, jednak nie więcej niż 2.500,00 zł (słownie: dwa tysiące pięćset złotych 00/100) na osobę za semestr.

2. Dofinansowanie ujęte w § 2 ust. 1 pkt 3) - 8) finansowane jest w 100 %.

3. Dofinansowaniem obejmuje się opłaty poniesione w roku 2024.

§ 4. 1. Ustala się plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na rok 2024 dla poszczególnych szkół i placówek stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Podziału środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli dokonano po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli oraz w porozumieniu z dyrektorami szkół i placówek oświatowych Powiatu Słupskiego.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Słupskiemu oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Słupski.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2024 roku.

Załącznik do uchwały Nr
Zarządu Powiatu Słupskiego
z dnia.....2024 r.

Plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na rok 2024

Lp.	Szkoła / placówka	Wysokość środków finansowych
1.	Zespół Szkół Agrotechnicznych im. Władysława Reymonta w Słupsku	48 334 zł
2.	Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Ustce	17 013 zł
3.	Zespół Placówek Oświatowych w Ustce	15 000 zł
4.	Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy im. Marynarza Polskiego w Damnicy	42 281 zł
5.	Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Słupsku	16 309 zł
	OGÓLEM:	138 937 zł

UZASADNIENIE
do projektu uchwały Zarządu Powiatu Słupskiego
w sprawie przyjęcia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego
nauczycieli w 2024 roku

Na podstawie § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 2628) organ prowadzący opracowuje na każdy rok budżetowy plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli biorąc pod uwagę wnioski dyrektorów szkół i placówek, wyniki egzaminu ósmoklasisty, egzaminu zawodowego lub egzaminu maturalnego, a także podstawowe kierunki realizacji polityki oświatowej państwa. Natomiast zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia organ prowadzący, w porozumieniu z dyrektorami szkół i placówek, ustala corocznie maksymalną kwotę dofinansowania opłat za kształcenie nauczycieli pobierane przez uczelnie oraz specjalności i formy kształcenia, na które dofinansowanie jest przyznawane.

Zgodnie z art. 70a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z póź. zm.) w budżetach organów prowadzących szkoły wyodrębnia się środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli - w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Środki zaplanowane na wynagrodzenia nauczycieli na 2024 rok wynoszą 17 367 023 zł, tym samym kwota przeznaczona na doskonalenie zawodowe nauczycieli wynosić będzie 138 937 zł.

Maksymalną kwotę dofinansowania opłat za kształcenie nauczycieli pobieraną przez uczelnie ustalono na poziomie do 80 % opłat w przypadku nauczycieli skierowanych przez dyrektora szkoły lub placówki oraz do 50 % opłat w pozostałych przypadkach, jednak nie więcej niż 2.500,00 zł na osobę za semestr. Dofinansowuje się udział w szkoleniach, wykładach, seminariach, warsztatach, konferencjach, webinarach, koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, koszty wynagrodzenia nauczycieli i specjalistów prowadzących daną formę doskonalenia zawodowego nauczycieli, koszty druku i dystrybucji materiałów szkoleniowych i informacyjnych, organizację innych form doskonalenia zawodowego nauczycieli wynikających z potrzeb edukacyjnych w powiecie słupskim w 100 %.

Uwzględniając złożone wnioski dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Słupski, proponuje się podział środków zgodnie z załącznikiem. Podziału środków dokonano po przeanalizowaniu potrzeb zgłoszonych przez jednostki oraz analizie wykorzystania środków finansowych na doskonalenie zawodowe nauczycieli w latach 2022-2023.

Przygotowany projekt uchwały Zarządu został zaopiniowany pozytywnie przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, zgodnie z art. 70a ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

Anetta Pirka
Dyrektor
Centrum Usług Wspólnych
Powiatu Słupskiego