

Projekt

**UCHWAŁA NR .....**  
**ZARZĄDU POWIATU SŁUPSKIEGO**

z dnia ..... 2023 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Powiat Słupski za rok 2022**

Na podstawie art. 30a ust. 4 i 5 w zw. z art. 91 d pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.<sup>1)</sup>) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Słupski za rok 2022, które stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Sprawozdanie, o którym mowa w § 1, przedkłada się Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Gdańsku, Radzie Powiatu Słupskiego, dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Słupski oraz związkowi zawodowemu zrzeszającym nauczycieli, działającym na terenie Powiatu Słupskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Centrum Usług Wspólnych Powiatu Słupskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego opublikowano w Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730

**Pow. Słupski**

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

**Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za 2022 r.**pomorskie  
słupskiNazwa województwa  
Nazwa powiatu  
Nazwa gminy

kod TERYT

WK	PK	GK	GT
22	12	00	0

od dnia 1 stycznia  
do dnia 31 grudniaKwota bazowa  
(zgodnie z ustawą budżetową  
na rok 2022)**3 537,80**

Lp.	Nauczyciele stażysty, kontraktowi, początkujący, mianowani i dyplomowani		Średnie wynagrodzenia nauczycieli			Średnia liczba etatów nauczycieli			Suma iloczynów średniej liczby etatów nauczycieli i średnich wynagrodzeń nauczycieli	Wydatki poniesione w 2022 r. na wynagrodzenia nauczycieli w składnikach, o których mowa w art. 30 ust.1 ustawy	Kwota różnicy
	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 30 kwietnia	od dnia 1 maja do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 30 kwietnia	od dnia 1 maja do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	nauczyciel stażysta	nauczyciel początkujący	3 537,80	3 693,46	4 432,15	3,12	3,50	16,96	827 773,03	881 028,83	53 255,80
2	nauczyciel kontraktowy		3 926,96	4 099,74		13,37	13,49				
3	nauczyciel mianowany	nauczyciel mianowany	5 094,43	5 318,58	5 318,58	38,08	37,68	31,18	2 240 933,25	2 477 735,70	236 802,45
4	nauczyciel dyplomowany	nauczyciel dyplomowany	6 509,55	6 795,97	6 795,97	132,77	133,29	138,65	10 849 476,14	11 762 323,70	912 847,56

2022.01.16

.....  
(data sporządzenia sprawozdania)

Anetta Pirka - Dyrektor Centrum Usług Wspólnych Powiatu Słupskiego

.....  
(imię, nazwisko i stanowisko służbowe  
osoby sporządzającej sprawozdanie).....  
(imię, nazwisko i stanowisko służbowe  
osoby zatwierdzającej sprawozdanie<sup>1)</sup>)<sup>1)</sup> Należy wpisać przedstawiciela organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 ustawy.

## UZASADNIENIE

### **do projektu uchwały Zarządu Powiatu Słupskiego w sprawie przyjęcia sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Powiat Słupski za rok 2022**

Przepisy prawa oświatowego wynikające z art. 30a ustawy Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) nakładają na organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego obowiązek przeprowadzenia analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia.

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń należy ustalić różnicę między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli, a iloczynem średniej liczby etatów oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli. Kwotę różnicy należy podzielić i wypłacić w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Z powyższych czynności należy sporządzić sprawozdanie z wysokości wynagrodzeń z uwzględnieniem kwoty różnicy, o ile wystąpiła i przedłożyć sprawozdanie organom wymienionym w uchwale.

Anetta Pirka

Dyrektor

Centrum Usług Wspólnych

Powiatu Słupskiego