

ZARZĄDZENIE NR³⁴...../2019
STAROSTY SŁUPSKIEGO
z dnia^{5 kwietnia}.....2019 r.

OPINIA
kompletne pod względem formalno-prawnym nie budzi zastrzeżeń.
Słupsk, dnia^{1.4.2019}.....
podpisane
ANNA PRAWNY

zmieniające Regulamin Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Słupsku

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. 1260, ze zm.), w uzgodnieniu z Organizacją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” przy Zarządzie Regionu Słupskiego Kołem Nr 1 Starostwie Powiatowym w Słupsku

zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Słupsku, ustalonym zarządzeniem Nr 40/2016 Starosty Słupskiego z dnia 17 czerwca 2016 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik Nr 2 Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) załącznik Nr 3 Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

2. Zmiany do Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu Słupskiego.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie w dniu podpisania.

STAROSTA
Pawel Lisowski
Pawel Lisowski

Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania

Tabela określająca minimalną i maksymalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego pracowników.

Lp.	Stanowiska	Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	sekretarz powiatu	XVII – XX	2 100	6 000
2.	geodeta powiatowy	XV – XIX	1 980	5 700
	geolog powiatowy			
3.	powiatowy rzecznik konsumentów	XV – XVIII	1 980	5 500
4.	naczelnik wydziału rzecznik prasowy główny księgowy audytor wewnętrzny	XV – XVIII	1 980	5 500
5.	zastępca naczelnika wydziału kierownik oddziału pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII - XVIII	1 940	5 500
Stanowiska urzędnicze				
1.	główny specjalista główny specjalista ds. BHP starszy inspektor	XII – XVII	1 920	4 600
2.	inspektor	XII - XVI	1 920	4 400
3.	starszy specjalista starszy informatyk starszy specjalista ds. BHP starszy geodeta	XI – XV	1 900	4 300
4.	podinspektor informatyk geodeta	X – XIV	1 880	3 700
5.	specjalista specjalista ds. BHP	X – XIII	1 880	3 500
6.	samodzielny referent	IX – XII	1 860	3 300
7.	referent, księgowy	IX – XI	1 860	2 900
8.	młodszy referent młodszy księgowy	VIII – X	1 840	2 800

1	2	3	4	5
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII – XIV wyszt. wyższe, 3 lata stażu	1 920	3 700
		XI – XIII wyszt. wyższe, bez stażu	1 900	3 500
2.	pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X – XII wyszt. średnie, 3 lata stażu	1 880	3 300
		IX – XI wyszt. średnie, 2 lata stażu	1 860	2 900
		VIII – X wyszt. średnie, bez stażu	1 840	2 800
3.	sekretarka	IX - XI	1 860	2 900
4.	archiwista, starszy archiwista	VII - X	1 820	2 800
5.	pomoc administracyjna	III - VI	1 740	2 450
3.	konserwator	VIII - IX	1 840	2 700
4.	kierowca samochodu osobowego	VII - IX	1 820	2 700
5.	robotnik gospodarczy	V - VII	1 780	2 500
6.	sprzątaczką	III - VI	1 740	2 450
7.	goniec	II - V	1 720	2 300

Minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania.

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
1	2	3
I	1 700	1 950
II	1 720	2 000
III	1 740	2 050
IV	1 760	2 150
V	1 780	2 300
VI	1 800	2 450
VII	1 820	2 500
VIII	1 840	2 600
IX	1 860	2 700
X	1 880	2 800
XI	1 900	2 900
XII	1 920	3 300
XIII	1 940	3 500
XIV	1 960	3 700
XV	1 980	4 300
XVI	2 000	4 400
XVII	2 100	4 600
XVIII	2 200	5 500
XIX	2 400	5 700
XX	2 600	6 000

UZASADNIENIE

do projektu zarządzenia Starosty Słupskiego zmieniającego Regulamin Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Słupsku

Konieczność zmian w obowiązującym Regulaminie Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Słupsku wynika z potrzeby dostosowania zapisów dotyczących maksymalnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego pracowników w poszczególnych kategoriach zaszeregowania do aktualnych potrzeb pracodawcy.

SEKRETARZ POWIATU
Iwona Wójcik