

OPINIA  
Uchwała... pod wzglę-  
dem formalno-prawnym nie budzi  
zastrzeżeń.  
Słupsk, dnia 13.12.2018 r.  
Rada Prawny

**UCHWAŁA NR 128 / 2018**  
**ZARZĄDU POWIATU SŁUPSKIEGO**  
**z dnia 13 grudnia 2018 roku**

**w sprawie ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów  
jednostek oświatowych prowadzonych przez powiat słupski**

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995 ze zm.), § 4 ust. 2, § 5 ust. 3 i ust. 4 oraz § 6 ust. 3 i ust. 4 załącznika do uchwały Nr XVII/171/2012 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 21 czerwca 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Słupski (Dz. Urz. Województwa Pomorskiego poz. 2181) zmienionej uchwałą Nr XLVIII/436/2018 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 25 września 2018 r. (Dz. Urz. Województwa Pomorskiego poz. 3837)

**uchwała się, co następuje:**


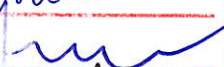
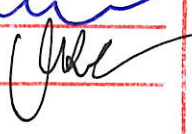


**§ 1.** Ustala się dodatek motywacyjny dla dyrektorów jednostek oświatowych prowadzonych przez powiat słupski, na okres od 1 stycznia 2019 roku do 30 czerwca 2019 roku w wysokości, dla:

- 1) Dyrektora Zespołu Szkół Agrotechnicznych im. Władysława Reymonta w Słupsku - 35% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) Dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Ustce - 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Marynarza Polskiego w Damnicy - 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) Dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Słupsku - 32% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Staroście Słupskiemu.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**ZARZĄD POWIATU SŁUPSKIEGO**

1. Paweł Lisowski	
2. Rafał Konon	
3. Grzegorz Grabowski	
4. Zdzisław Kołodziejcki	
5. Marcin Kowalczyk	



**Uzasadnienie**  
**do projektu uchwały Zarządu Powiatu Słupskiego**  
**w sprawie ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów**  
**jednostek oświatowych prowadzonych przez powiat słupski**

Z dniem 31 grudnia 2018 r. kończy się okres, na który Zarząd Powiatu Słupskiego uchwałą Nr 117/2017 z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów jednostek oświatowych prowadzonych przez powiat słupski oraz uchwałą Nr 48/2018 z dnia 27 kwietnia 2018 r. w sprawie ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Ustce, przyznał dodatki motywacyjne dyrektorom jednostek oświatowych powiatu. W związku z tym należy przyznać dodatki motywacyjne na nowy okres - nie dłuższy niż jeden rok (§ 5 ust. 3 niżej wymienionego załącznika do uchwały).

Zgodnie z § 6 ust. 3 załącznika do uchwały Nr XVII/171/2012 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 21 czerwca 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Słupski (Dz. Urz. Województwa Pomorskiego poz. 2181) zmienionej uchwałą Nr XLVIII/436/2018 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 25 września 2018 r. (Dz. Urz. Województwa Pomorskiego poz. 3837) ustala się dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół w wysokości od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego. Zgodnie z § 5 ust. 2 ww. regulaminu dokonuje się 40-procentowego odpisu od wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów jednostek oświatowych z przeznaczeniem na ich dodatki motywacyjne. W § 4 ust. 2 ww. regulaminu ustalono następujące warunki stanowiące podstawę do przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół:

- 1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację;
- 2) dbałość o mienie szkoły, jego odnawianie i modernizowanie;
- 3) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) racjonalna polityka kadrowa;
- 5) efektywność pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych;
- 6) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych, motywowanie do pracy i inspirowanie nauczycieli do doksztalcania i doskonalenia zawodowego;
- 7) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze szkoły;
- 8) efektywność współpracy ze środowiskiem pozaszkolnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole;
- 9) doskonalenie i zaangażowanie zawodowe;

10) ocena harmonogramu pracy szkoły i jego realizacja (wizja rozwoju, strategia działania, racjonalne wykorzystanie bazy);

11) praca w komisjach powołanych do przeprowadzenia sprawdzianów i egzaminów w szkole podstawowej specjalnej, gimnazjum specjalnym i szkołach ponadgimnazjalnych.

Proponuje się przyznać wysokość dodatków motywacyjnych dyrektorom trzech jednostek oświatowych na dotychczasowym poziomie. Największy dodatek: w wysokości 35% (zwiększony o 3%) wynagrodzenia zasadniczego dyrektorowi Zespołu Szkół Agrotechnicznych im. Władysława Reymonta i 32% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorowi Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Słupsku, ze względu na prawidłowe realizowanie nałożonych na nich zadań. Natomiast dodatek 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorom Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Ustce oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Marynarza Polskiego w Damnicy, z uwagi na spełnianie warunków stanowiących podstawę do przyznania tego dodatku.

Analizując kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego ustalono, iż Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Ustce nie spełnia warunków stanowiących podstawę do przyznania tego dodatku.

Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

Obecny, 40-procentowy odpis od wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów, to 79.608,00 zł (słownie: siedemdziesiąt dziewięć tysięcy sześćset osiem złotych). Przyznając dyrektorom dodatki w zaproponowanej w projekcie uchwale wysokości od dnia 1 stycznia do 30 czerwca 2019 r. przeznaczony się na nie 21.295,14 zł (słownie: dwadzieścia jeden tysięcy dwieście dziewięćdziesiąt pięć złotych i czternaście groszy).

  
z up. S T A R O S T Y  
Anetta Pirka  
NACZELNIK  
Wydziału Edukacji

Słupsk, 13 grudnia 2018 roku