

**UCHWAŁA NR ...../...../2017**  
**RADY POWIATU SŁUPSKIEGO**  
**z dnia..... 2017 roku**

PROJEKT  
OPINIA  
Uchwała ..... pod wzglę-  
dem formalno-prawnym nie budzi  
zastrzeżeń.  
Stupek, dnia ..... 7.12.2017r.  
Maciej Rynkiewicz  
Radca Prawny

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych  
zawodowych i prowadzących rodzinny dom dziecka**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868) oraz art. 85 ust. 1 i art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2017 r. poz. 697 ze zm. poz. 60, 1292 i 2217)

**uchwała się, co następuje:**

§ 1. Podnosi się wysokość minimalnego wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej, o którym mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, do wysokości 2.200 zł miesięcznie.

§ 2. Podnosi się wysokość minimalnego wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej, o którym mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, do wysokości 2.300 zł miesięcznie.

§ 3. Podnosi się wysokość minimalnego wynagrodzenia dla prowadzącego rodzinny dom dziecka, o którym mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, do wysokości 2.400 zł miesięcznie.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Słupskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2018 roku.

## UZASADNIENIE

### **do projektu uchwały Rady Powiatu Słupskiego w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinny dom dziecka**

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w art. 85 ust. 1 ustala minimalne wynagrodzenie dla zawodowych rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka. Wysokość wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka ustalana jest w umowie zawieranej przez dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku działającego z upoważnienia Starosty Słupskiego. Zgodnie z zapisami ww. ustawy ustalając wysokość wynagrodzenia bierze się pod uwagę w szczególności kwalifikacje, szkolenia i oceny rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka. Rodziny, które rozpoczynają współpracę jako zawodowe formy pieczy zastępczej otrzymują wynagrodzenie na poziomie minimalnym.

Art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej pozwala Radzie Powiatu w drodze uchwały podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa między innymi w art. 85 ustawy.

Obecnie w powiecie słupskim funkcjonuje 5 rodzinnych domów dziecka i 11 rodzin zastępczych zawodowych, w tym 1 specjalistyczna i 4 pełniące funkcję pogotowia rodzinnego. W rodzinach tych aktualnie przebywa 64 dzieci. Jest to bardzo trudna rola, wymagająca odpowiednich predyspozycji osobowościowych, kompetencji wychowawczych, doświadczenia w pracy z dziećmi, zaangażowania w opiekę i wychowanie dzieci znajdujących się w trudnej sytuacji i często z różnymi deficytami rozwojowymi. Należy podkreślić, że opieka nad powierzonymi dziećmi sprawowana jest w systemie całodobowym. Osoby otrzymujące wynagrodzenie z tytułu pełnienia zawodowej formy pieczy zastępczej nie podejmują zatrudnienia (możliwe jest to tylko w szczególnie uzasadnionych sytuacjach, za zgodą dyrektora PCPR). Ponadto w powiecie słupskim nadal istnieje potrzeba zwiększania miejsc w rodzinnej pieczy zastępczej.

W świetle powyższego uzasadnione jest podniesienie minimalnych wynagrodzeń, które ustalone zostały przez ustawodawcę na poziomie 2.000 zł. Ustalenie wyższego wynagrodzenia może przyczynić się do większej otwartości ze strony potencjalnych kandydatów na podejmowanie się roli rodzica zastępczego.

Obecnie 6 zawodowych rodzin zastępczych otrzymuje wynagrodzenie na poziomie minimalnym. Podniesienie wynagrodzenia ww. rodzinom spowoduje wzrost wydatków w zakresie rodzinnej pieczy zastępczej w 2018 roku o 17.232 zł. Środki zostały zabezpieczone w budżecie jednostki.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

**z up. STAROSTY**  
*Zbigniew Bobiarski-Lych*  
**NACZELNIK WYDZIAŁU  
POLITYKI SPOŁECZNEJ**