

UCHWAŁA NR 117 / 2017  
ZARZĄDU POWIATU SŁUPSKIEGO  
z dnia 21 grudnia 2017 roku

OPINIA  
lechwai'a pod względem formalno-prawnym nie budzi zastrzeżeń.  
Słupsk, dnia 21.12.2017 r.  
Paweł Dyrniewicz  
Radca Prawny

**w sprawie ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów jednostek oświatowych prowadzonych przez powiat słupski**

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868), § 4 ust. 2, § 5 ust. 3 i ust. 4 oraz § 6 ust. 3 i ust. 4 załącznika do uchwały Nr XVII/171/2012 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 21 czerwca 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego, wysokość dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Powiatu Słupskiego (Dz. Urz. Województwa Pomorskiego poz. 2181)

**uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ustala się dodatek motywacyjny dla dyrektorów jednostek oświatowych prowadzonych przez powiat słupski, na okres od 1 stycznia 2018 roku do 31 grudnia 2018 roku w wysokości, dla:

- 1) Dyrektora Zespołu Szkół Agrotechnicznych im. Władysława Reymonta w Słupsku - 32% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) Dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Ustce - 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Ustce - 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Marynarza Polskiego w Damnicy - 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) Dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Słupsku - 32% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Słupskiemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

ZARZĄD POWIATU SŁUPSKIEGO  
1. Zdzisław Kołodziejcki  
2. Rafał Konon  
3. Grzegorz Grabowski  
4. Jan Leonczuk  
5. Paweł Lisowski

*[Handwritten signature]*

## **Uzasadnienie**

### **do projektu uchwały Zarządu Powiatu Słupskiego w sprawie ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów jednostek oświatowych prowadzonych przez powiat słupski**

Z dniem 31 grudnia 2017 r. kończy się okres, na który Zarząd Powiatu Słupskiego uchwałą Nr 157/2016 z dnia 29 grudnia 2016 r. w sprawie ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów jednostek oświatowych prowadzonych przez powiat słupski przyznał dodatki motywacyjne dyrektorom jednostek oświatowych powiatu. W związku z tym należy przyznać dodatki motywacyjne na nowy okres - nie dłuższy niż jeden rok (§ 5 ust. 3 niżej wymienionego załącznika do uchwały).

Zgodnie z § 6 ust. 3 załącznika uchwały Nr XVII/171/2012 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 21 czerwca 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego, wysokość dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Powiatu Słupskiego (Dz. Urz. Województwa Pomorskiego poz. 2181) ustala się dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół w wysokości od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego. Zgodnie z § 5 ust. 2 ww. regulaminu dokonuje się 40-procentowego odpisu od wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów jednostek oświatowych z przeznaczeniem na ich dodatki motywacyjne. W § 4 ust. 2 ww. regulaminu ustalono następujące warunki stanowiące podstawę do przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół:

- 1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację;
- 2) dbałość o mienie szkoły, jego odnawianie i modernizowanie;
- 3) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) racjonalna polityka kadrowa;
- 5) efektywność pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych;
- 6) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych, motywowanie do pracy i inspirowanie nauczycieli do doksztalcenia i doskonalenia zawodowego;
- 7) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze szkoły;
- 8) efektywność współpracy ze środowiskiem pozaszkolnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole;

- 9) doskonalenie i zaangażowanie zawodowe;
- 10) ocena harmonogramu pracy szkoły i jego realizacja (wizja rozwoju, strategia działania, racjonalne wykorzystanie bazy);
- 11) praca w komisjach powołanych do przeprowadzenia sprawdzianów i egzaminów w szkole podstawowej specjalnej, gimnazjum specjalnym i szkołach ponadgimnazjalnych.

Obecny, 40-procentowy odpis od wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów, to 75.576,00 zł (słownie: siedemdziesiąt pięć tysięcy pięćset siedemdziesiąt sześć złotych). Przyznając dyrektorom dodatki w zaproponowanej w projekcie uchwały wysokości od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2018 r. przeznaczony się na nie 49.502,28 zł (słownie: czterdzieści dziewięć tysięcy pięćset dwa złote i dwadzieścia osiem groszy).

z up. STAROSTY  
*Zbigniew Babiarz-Zych*  
NACZELNIK WYDZIAŁU  
POLITYKI SPOŁECZNEJ

Słupsk, 14 grudnia 2017 roku