



SPO.1710.1.2023.III

**Pani
Luiza Budner-Iwanicka
Prezes
Regionalnej Izby Obrachunkowej
w Gdańsku**

Odpowiadając na wystąpienie pokontrolne nr WK/6130/106/4/4/2023 z 23 czerwca br. poniżej informuję o sposobie wykonania zaleceń:

1. w dniu 04.07.2023 r. sporządzono listy płac korygujące naliczenie dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2021 r. i za 2022 r. odpowiednio na plus/minus oraz w dniu 06.07.2023 r. wystosowano pismo do firmy obsługującej system Płace/Kadry o usprawnienie systemu poprzez dokonanie modyfikacji w algorytmach przeliczających składniki wynagrodzenia za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy, mających wpływ na podstawę naliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
2. pisemnie polecono naczelnikom wydziałów Starostwa Powiatowego przestrzeganie i stosowanie postanowień zawartych w umowach dotyczących udzielenia dotacji celowych, a w szczególności w zakresie pisemnego wzywiania zleceniobiorców do terminowego składania sprawozdań;
3. w sprawie dotacji udzielonej na podstawie umowy nr BZK.524.1.2022.II z dnia 15 września 2022 r. dla Oddziału Wojewódzkiego Związku Ochotniczych Straży Pożarnych RP w Gdańsku na realizację zadania publicznego pn. „Organizacja Powiatowych Zawodów Sportowo – Pożarniczych”, informuję, iż ustalona została wysokość części dotacji pobranej w nadmiernej wysokości w kwocie 3 427,82 zł, w tym: dotacja 3 162,82 zł oraz odsetki 265,00 zł. W wyniku postępowania administracyjnego w przedmiocie zwrotu części dotacji pobranej w nadmiernej wysokości, po zbadaniu wniosku stowarzyszenia wraz z dokumentacją uzupełniającą, w dniu 28 czerwca 2023 r. wydana została decyzja nr BZK.524.1.2022.II z 28 czerwca 2023r. w sprawie umorzenia zobowiązania z tytułu zwrotu dotacji.

Ponadto, odnosząc się do uwagi dotyczącej wynagrodzenia pobieranego przez pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku za czas nieobecności w pracy związanej z udziałem w pracach rady powiatu wyjaśniam, jak niżej.

Wysokość diet i zasady przysługiwania za udział w posiedzeniach rady i komisjach Rady Powiatu Słupskiego ustalone są uchwałą Nr VI/54/2019 z dnia 26 lutego 2019 r. i w tym zakresie kontrola RIO nie stwierdziła nieprawidłowości. W wyniku błędnej interpretacji pisma przekazanego przez kontrolerów RIO w dniu 25 stycznia 2023 r., na potrzeby kontroli wykazane zostały dane na temat wysokości zryczałtowanej diety miesięcznej oraz miesięcznego wynagrodzenia netto pracownika jednostki samorządowej, pełniącej jednocześnie funkcję radnej powiatu. Wskazana kwota 33 666,05 zł stanowi sumę należnie wypłaconych diet w 2022 r. Z uwagi na nieprecyzyjny opis nieprawidłowości oraz brak wskazania naruszonego przepisu prawa w treści protokołu (str.54) Starostwo nie wniosło uwag do projektu protokołu w tym zakresie.

Udostępniona przez radną ewidencja czasu pracy z poddanego kontroli okresu, będąca wydrukiem z systemu Syriusz 22630 sporządzonym przez pracodawcę, wskazuje, że w jednostce ewidencjonowana jest każda nieobecność pracownika, w tym także czas niezbędny pracownikowi na załatwienie sprawy osobistej tzw. wyjścia prywatne. Zgodnie z §31 Regulaminu Pracy, ustalonego zarządzeniem Nr 44/2019 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku z dnia 16 grudnia 2019 r. za czas zwolnienia od pracy pracownikowi nie przysługuje wynagrodzenie. Możliwe jest odpracowanie wyjścia prywatnego za zgodą pracodawcy, jednak w przypadku radnej takie rozwiązanie nie było praktykowane.

Ustalono, że w jednym przypadku, tj. 20 czerwca 2022 r. radna była obecna podczas posiedzenia Komisji Polityki Społecznej (początek obrad godz. 14.00), natomiast z niemożliwych do ustalenia w obecnej chwili przyczyn, w miejscu pracy nie została zaewidencjonowana nieobecność w pracy w tytule wyjścia prywatnego. Za czas nieobecności nie została potrącona suma 26,44 zł z wynagrodzenia za miesiąc czerwiec 2022 r. We wszystkich pozostałych terminach, w których zwoływane były komisje lub sesje Rady Powiatu Słupskiego, radnej nie przysługiwało wynagrodzenie za pracę z tego tytułu.

Informuję, że radna Powiatu Słupskiego oświadczyła, iż w dniu 13 lipca br. wystąpiła do pracodawcy z wnioskiem o dokonanie zaległego potrącenia za czas jej nieobecności w dniu 20 czerwca 2022 r. (w godzinach 13.30-15.00) i dokonanie stosownych korekt w dokumentacji kadrowo-płacowej w tym zakresie.