

Projekt

UCHWAŁA NR
ZARZĄDU POWIATU SŁUPSKIEGO

z dnia 2025 r.

w sprawie rozwiązania stosunku pracy z dyrektorem Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107, z późn. zm.) w związku z art. 30 § 1 pkt 2 i § 4 oraz art. 36 § 1 pkt 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Z dniem doręczenia niniejszej uchwały rozwiązuje się, z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia, stosunek pracy z Urszulą Dąbrowską, zatrudnioną na podstawie umowy o pracę z dnia 27 września 2011 r., na czas nieokreślony, na stanowisku dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku.

2. Przyczynę wypowiedzenia oraz pouczenie o prawie odwołania wskazuje się w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Słupskiemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały Nr
Zarządu Powiatu Słupskiego
z dnia.....2025 r.

PRZYCZYNA WYPOWIEDZENIA

Przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę są nieprawidłowości co do sposobu realizacji obowiązków przez dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku, wynikające z ustaleń dokonanych w trakcie zadania audytowego, przeprowadzonego w okresie od 15 maja 2025 r. do 10 czerwca 2025 r., który został zlecony w związku ze śmiercią dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej.

W toku audytu stwierdzono uchybienia organizacyjne oraz w zakresie nadzoru nad jedną z rodzin zastępczych obejmujące w szczególności:

- proces weryfikacji rodziny do pełnienia funkcji rodziny zastępczej,
- proces kwalifikacji rodziny do zawodowej rodziny zastępczej, a następnie do rodzinnego domu dziecka,
- brak zapewnienia właściwego nadzoru nad rodziną zastępczą,
- brak reagowania na pojawiające się sytuacje kryzysowe w rodzinie zastępczej.

Zgodnie z art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) do podstawowych obowiązków pracownika samorządowego należy dbałość o wykonywanie zadań publicznych oraz o środki publiczne, z uwzględnieniem interesu publicznego oraz indywidualnych interesów obywateli. Zgodnie zaś ze statutem jednostki, przyjętym uchwałą Nr LIX/561/2023 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 26 września 2023 r. w sprawie nadania statutu Powiatowemu Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku, dyrektor ponosi odpowiedzialność za całokształt działalności jednostki.

W związku z powyższym, w ocenie Zarządu Powiatu, rozwiązanie stosunku pracy z dyrektorem Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku jest zasadne.

POUCZENIE

Poucza się, że w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszej uchwały, pracownikowi przysługuje prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego w Słupsku, V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, ul. Szarych Szeregów 13, 76-200 Słupsk.

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Zarządu Powiatu Słupskiego w sprawie rozwiązania stosunku pracy z dyrektorem Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku

Zgodnie z art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107, z późn. zm.) do zadań zarządu powiatu należy w szczególności zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu.

Wyniki przeprowadzonego, w okresie od 15 maja 2025 r. do 10 czerwca 2025 r., zadania audytowego, zleconego w związku ze śmiercią dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej, uzasadniają rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę z dyrektorem Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku.

W związku z powyższym podjęcie uchwały uważam za zasadne.

STAROSTA SŁUPSKI

Paweł Lisowski